

Số: 4/PVIRE-HDQT

Hà Nội, ngày 17 tháng 03 năm 2023

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN NĂM 2022

**Kính gửi: - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
- Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội**

I. Thông tin chung

1. Thông tin khái quát

- Tên giao dịch: TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN TÁI BẢO HIỂM PVI
- Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: Số 86GP/KDBH do Bộ Tài chính cấp lần đầu ngày 01/10/2013 và các Giấy phép điều chỉnh
- Vốn điều lệ: 728.000.000.000 VND (Bảy trăm hai mươi tám tỷ đồng)
- Địa chỉ: Tầng 25, tòa nhà PVI, Lô VP2, Khu nhà ở và công trình công cộng Yên Hòa, phường Yên Hòa, Quận Cầu Giấy, TP. Hà Nội
- Số điện thoại: (024) 3734 2828
- Số fax: (024) 3734 2626
- Website: <http://www.pvire.com.vn/>
- Mã cổ phiếu (HNX): PRE

❖ Quá trình hình thành và phát triển:

- Tháng 07/2011, Tổng công ty Tái bảo hiểm PVI – công ty con của PVI Holdings, trực thuộc Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam được thành lập với sứ mệnh trở thành nhà tái bảo hiểm chuyên nghiệp có thương hiệu quốc tế.
- Tháng 10/2013, việc tăng vốn điều lệ lên 668 tỷ đồng thông qua cổ phần hóa là một mốc quan trọng trong hoạt động kinh doanh, đưa Công ty trở thành Tổng công ty Cổ phần Tái bảo hiểm PVI (“PVI Re”), góp phần nâng mức giữ lại và năng lực nhận tái bảo hiểm của Công ty.
- Tháng 05/2016, Đại hội đồng cổ đông thông qua phương án tăng vốn điều lệ để tiếp tục nâng cao năng lực hoạt động của Công ty. Năm 2018, sau khi hoàn thành đợt tăng vốn, PVI Re nhận được Giấy phép điều chỉnh của Bộ Tài chính, hoạt động với vốn điều lệ thực góp là 728 tỷ đồng.
- Năm 2019, PVI Re được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước chấp thuận trở thành công ty đại chúng ngày 26/11/2019 và Đăng ký niêm yết trên Sở giao dịch Chứng khoán Hà Nội, góp phần đem lại hình ảnh minh bạch hơn trong mắt công chúng.

- Ngày 30/09/2020, cổ phiếu của PVI Re được chấp thuận niêm yết tại Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội với mã chứng khoán PRE. Sau đó, ngày 24/12/2020, cổ phiếu PRE đã chính thức giao dịch trên HNX với mức giá tham chiếu 20.000 đồng.
 - Ngày 20/07/2021 đánh dấu 10 năm PVI Re được thành lập và đi vào hoạt động. Trải qua quá trình hình thành và phát triển, PVI Re đã vươn mình trở thành một công ty Tái bảo hiểm hoạt động tích cực tại Việt Nam và nhiều nước trên thế giới.
 - Tháng 09/2022, PVI Re nhận được Giấy phép điều chỉnh do Bộ Tài chính cấp cho phép Công ty mở rộng nội dung hoạt động: Dịch vụ phụ trợ bảo hiểm (bao gồm: tư vấn bảo hiểm, đánh giá rủi ro bảo hiểm, tính toán bảo hiểm, giám định tổn thất bảo hiểm, hỗ trợ giải quyết bồi thường bảo hiểm). Do đó, công ty tiếp tục cung cấp thêm nhiều dịch vụ cho thị trường Bảo hiểm phi nhân thọ tại Việt Nam.
 - Trong năm 2022, PVI Re thực hiện triển khai chào bán cổ phiếu cho cổ đông hiện hữu để tăng vốn điều lệ lên 1.044 tỷ đồng. PVI Re đã nhận được Giấy phép chào bán ra công chúng của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước. Hiện tại, PVI Re đang triển khai hoàn tất các thủ tục để ghi nhận số vốn điều lệ mới.
- ❖ **Các danh hiệu mà Tổng công ty Cổ phần Tái bảo hiểm PVI đã đạt được:**
- Năm 2019, Bộ Tài chính trao tặng bằng khen ghi nhận với những thành tích xuất sắc đóng góp cho quá trình xây dựng và phát triển thị trường bảo hiểm Việt Nam.
 - Năm 2019, tổ chức xếp hạng tín nhiệm quốc tế A.M. Best đã nâng hạng năng lực tài chính của PVI Re ở mức B++ (Tốt) và xếp hạng năng lực tín dụng của tổ chức phát hành ở mức bbb (Đủ năng lực) và được duy trì cho đến nay.
 - Ngày 20/06/2022, PVI Re đã được IR Awards ghi nhận và đánh giá là một trong số ít các doanh nghiệp niêm yết thuộc lĩnh vực bảo hiểm đạt chuẩn, đáp ứng đầy đủ và kịp thời nghĩa vụ công bố thông tin trên thị trường chứng khoán.
 - Năm 2022, PVI Re cũng vinh dự được Bộ Trưởng Bộ Tài chính trao tặng Bằng khen vì đã có thành tích xuất sắc trong hoạt động kinh doanh năm 2021 và thành tích đóng góp cho sự phát triển của ngành Bảo hiểm Việt Nam giai đoạn 2011 – 2021. Đây là sự ghi nhận đối với những nỗ lực không ngừng của PVI Re trong việc cung cấp dịch vụ tái bảo hiểm cho thị trường Bảo hiểm phi nhân thọ cũng như các hoạt động an sinh xã hội.

2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh:

2.1. Ngành nghề kinh doanh: Tái bảo hiểm

Các nghiệp vụ được phép tiến hành kinh doanh:

- ❖ Kinh doanh nhận, nhượng tái bảo hiểm các nghiệp vụ phi bảo hiểm nhân thọ sau đây:
 - Bảo hiểm tài sản và bảo hiểm thiệt hại;
 - Bảo hiểm hàng hóa vận chuyển đường bộ, đường biển, đường sông, đường sắt và đường không;
 - Bảo hiểm xe cơ giới;
 - Bảo hiểm cháy, nổ;

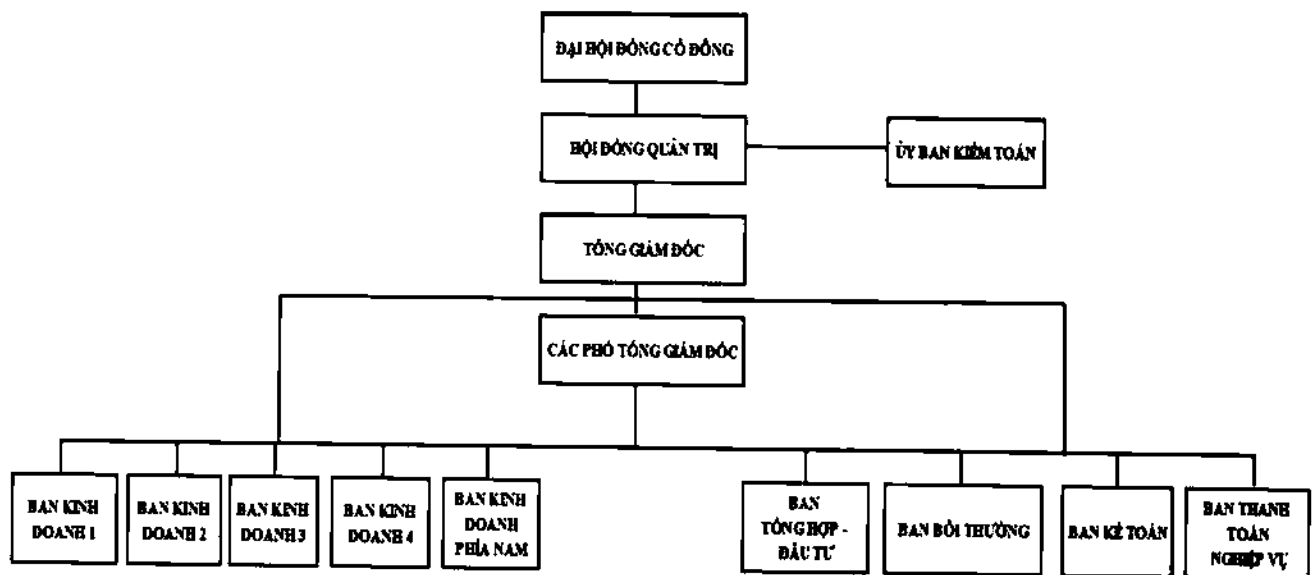
- Bảo hiểm thân tàu và trách nhiệm dân sự của chủ tàu;
- Bảo hiểm trách nhiệm chung;
- Bảo hiểm tín dụng và rủi ro tài chính;
- Bảo hiểm thiệt hại kinh doanh;
- Bảo hiểm nông nghiệp;
- Các nghiệp vụ bảo hiểm phi nhân thọ khác do Chính phủ quy định.
- ❖ Kinh doanh nhận, nhượng tái bảo hiểm nghiệp vụ bảo hiểm sức khỏe;
- ❖ Dịch vụ phụ trợ bảo hiểm (bao gồm: tư vấn bảo hiểm, đánh giá rủi ro bảo hiểm, tính toán bảo hiểm, giám định tổn thất bảo hiểm, hỗ trợ giải quyết bồi thường bảo hiểm).
- ❖ Đầu tư tài chính theo quy định của pháp luật.

2.2. Địa bàn kinh doanh: Toàn quốc.

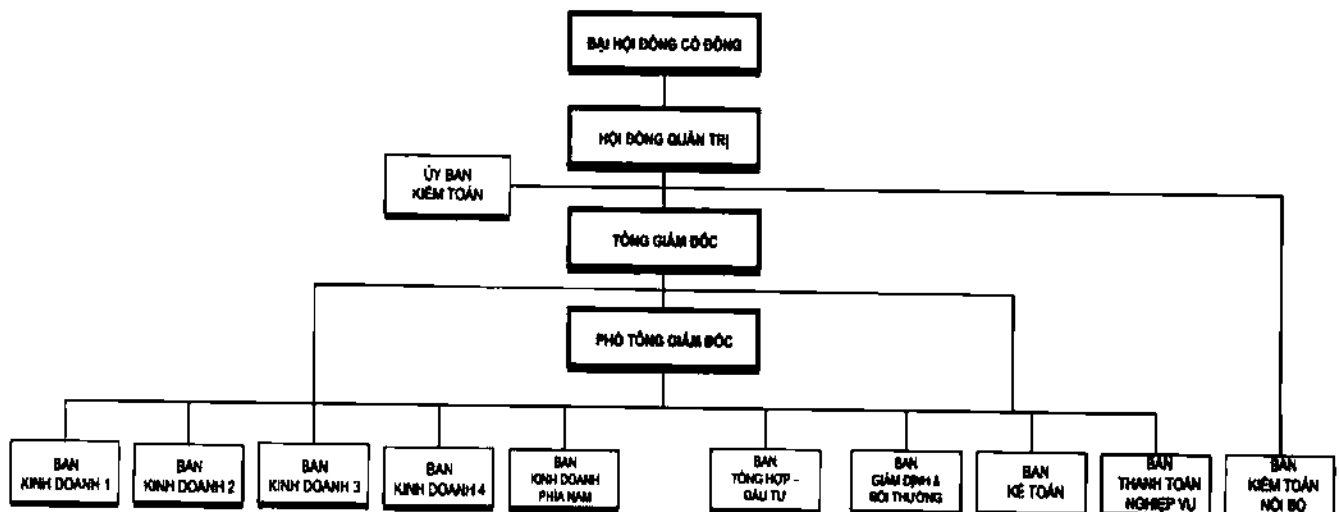
3. Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

3.1. Mô hình quản trị:

- Năm 2022:



- Từ 01/01/2023:



3.2. Cơ cấu bộ máy quản lý:

PVI Re hoạt động theo mô hình tổ chức quản lý bao gồm Đại hội đồng cổ đông (“ĐHĐCĐ”), Hội đồng quản trị (“HĐQT”) (đảm bảo 20% số thành viên HĐQT là thành viên độc lập), Ủy ban Kiểm toán (“UBKT”) trực thuộc HĐQT và Tổng giám đốc.

❖ Đại hội đồng cổ đông

ĐHĐCĐ là cơ quan có thẩm quyền cao nhất của Công ty, quyết định mọi vấn đề quan trọng của Công ty theo quy định của pháp luật hiện hành và theo Điều lệ của Công ty. ĐHĐCĐ thông qua những định hướng hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, quyết định cơ cấu vốn, bổ sung và sửa điều lệ, quyết định bộ máy điều hành của Công ty.

❖ Hội đồng quản trị

HĐQT do ĐHĐCĐ bầu, là cơ quan quản lý Công ty, có toàn quyền nhân danh Công ty để quyết định mọi vấn đề liên quan đến mục đích, quyền lợi của Công ty, trừ những vấn đề thuộc thẩm quyền quyết định của ĐHĐCĐ.

Quyền và nghĩa vụ của HĐQT do Luật pháp và Điều lệ của Công ty quy định. HĐQT bao gồm 05 thành viên trong đó cả 05 thành viên đều không điều hành Công ty.

Họ tên	Chức vụ	Điều hành
Phùng Tuấn Kiên	Chủ tịch HĐQT	Không
Dương Thanh Danh Francois	Phó Chủ tịch HĐQT	Không
Trịnh Văn Lượng	Thành viên độc lập HĐQT kiêm Chủ tịch Ủy ban kiểm toán	Không
Trần Duy Cương	Thành viên HĐQT	Không
Nguyễn Phúc Anh	Thành viên HĐQT	Không

❖ Ủy ban Kiểm toán

PVI Re hoạt động theo mô hình công ty cổ phần quy định tại Điểm b, Khoản 1, Điều 137 Luật Doanh nghiệp 2020. Theo đó, đối với cơ cấu tổ chức quản lý không có Ban Kiểm soát, công ty đã thành lập Ủy ban kiểm toán trực thuộc Hội đồng quản trị.

Ủy ban kiểm toán có chức năng giám sát và tổ chức thực hiện kiểm soát đối với việc quản lý điều hành công ty, giám sát hệ thống báo cáo tài chính, rà soát báo cáo tài chính, công bố thông tin và báo cáo cho HĐQT các vấn đề trọng yếu có liên quan.

Hiện tại, Ủy ban kiểm toán có 02 thành viên là ông Trịnh Văn Lượng và ông Trần Duy Cương; trong đó, ông Trịnh Văn Lượng đồng thời là Chủ tịch Ủy ban kiểm toán và Thành viên độc lập HĐQT của Công ty.

❖ Ban Kiểm toán nội bộ trực thuộc HĐQT

Căn cứ theo khoản 1 Điều 85 của Luật Kinh doanh bảo hiểm số 08/2022/QH15 ngày 16/06/2022 có hiệu lực kể từ ngày 01/01/2023, nhằm kiện toàn công tác quản trị và đáp ứng các quy định mới của Luật, PVI Re đã thành lập thành lập Ban Kiểm toán nội bộ trực thuộc HĐQT với chức năng nhiệm vụ là kiểm toán tài chính, kiểm toán tuân thủ, kiểm toán

hoạt động và kiểm toán các nội dung khác theo yêu cầu của Hội đồng quản trị.

Hiện tại, Ban Kiểm toán nội bộ có 01 chuyên viên cao cấp phụ trách Ban Kiểm toán nội bộ là bà Bùi Linh Hương.

❖ Ban Điều hành

Ban Điều hành của PVI Re có 05 thành viên. Tổng Giám đốc lãnh đạo điều hành toàn bộ hoạt động của PVI Re theo chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn được quy định trong Điều lệ PVI Re và các quy định pháp luật khác có liên quan trên nguyên tắc đảm bảo doanh nghiệp phát triển hiệu quả và bền vững.

Tổng Giám đốc phân công và ủy quyền điều hành cho các Phó Tổng giám đốc và Kế toán trưởng các công việc trong từng lĩnh vực.

Các Phó Tổng Giám đốc và Kế toán trưởng chủ động chỉ đạo xây dựng chương trình, kế hoạch, tổ chức triển khai, kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện các công việc được phân công và ủy quyền; chịu trách nhiệm trước Tổng giám đốc và pháp luật về các quyết định liên quan đến việc thực hiện các công việc được phân công và ủy quyền.

Các Phó Tổng Giám đốc và Kế toán trưởng chịu trách nhiệm chỉ đạo trực tiếp, xuyên suốt đến kết quả cuối cùng, ký các văn bản, hồ sơ, quyết định liên quan đến các công việc được phân công và ủy quyền đảm bảo hiệu quả, tuân thủ pháp luật và các quy định của PVI Re.

Thành viên Ban điều hành	Chức vụ	Trình độ chuyên môn
Ông Trịnh Anh Tuấn	Tổng Giám đốc	Cử nhân Kinh tế Bảo hiểm
Bà Lê Thị Thúy	Phó Tổng Giám đốc	Thạc sĩ Thương mại Quốc tế và tài chính
Ông Nguyễn Hồng Long	Phó Tổng Giám đốc	Thạc sĩ Quản Trị Kinh Doanh
Ông Nguyễn Anh Hùng	Phó Tổng Giám đốc	Kỹ sư thiết bị điện, điện tử
Ông Ngô Thanh Hải	Kế toán trưởng	Cử nhân Kế toán

❖ Các Ban chức năng

Các Ban trong Công ty thực hiện chức năng, nhiệm vụ theo chức năng chuyên môn, được xây dựng theo cơ cấu tinh giản, gọn nhẹ nhưng vẫn đảm bảo cho việc quản lý, tổ chức, điều hành hoạt động kinh doanh theo chỉ đạo của Ban điều hành.

4. Định hướng phát triển:

4.1. Các mục tiêu phát triển bền vững:

- Tầm nhìn: Trở thành nhà Tái bảo hiểm số 1 Việt Nam và có thương hiệu trên thị trường quốc tế.
- Sứ mệnh:
 - + Cung cấp năng lực tái bảo hiểm an toàn, cạnh tranh
 - + Tích lũy dòng tiền, đầu tư hiệu quả
- Giá trị cốt lõi:
 - + Chuyên nghiệp

- + Tôn trọng cam kết
- + Tuân thủ và minh bạch
- Quan điểm phát triển: Phát triển hiệu quả, bền vững, mang lại lợi ích cho người lao động, khách hàng và các cổ đông.

4.2. Các mục tiêu kế hoạch năm 2023:

- Hoàn thành kế hoạch kinh doanh do Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị giao.
- Tiếp tục định hướng phát triển hiệu quả, bền vững. Tập trung vào hiệu quả các dịch vụ nhận tái bảo hiểm tạm thời. Tìm kiếm thị trường quốc tế mới có thể hỗ trợ các dịch vụ tái bảo hiểm tạm thời.
- Liên tục mở rộng và tìm kiếm khách hàng, đa dạng hóa hoạt động phụ trợ bảo hiểm và đánh giá kỹ thuật chuyên sâu cho tổ chức tài chính.
- Tiếp tục mở rộng và phát triển thị trường trong nước đảm bảo kinh doanh có hiệu quả. Chú trọng đánh giá hiệu quả từng hợp đồng khai thác, tăng mức giữ lại hợp lý.
- Đa dạng và linh hoạt hơn trong công tác đầu tư để tối ưu hóa hiệu quả hoạt động đầu tư tài chính.
- Hoàn thành công tác tăng vốn điều lệ, ghi nhận đủ vốn góp mới trong đầu năm 2023.
- Hoàn thành công tác đổi tên và công bố logo mới.

5. Các rủi ro:

5.1. Rủi ro về kinh tế

Trong một nền kinh tế mở cửa và hội nhập, rủi ro và sự lan truyền rủi ro là một điều không thể tránh khỏi. Bất cứ thị trường nào, dù phát triển hay không phát triển, mới nổi hay cận biên,... cũng đều chịu sự chi phối của nhân tố này. Về mặt tổng quát, loại hình rủi ro này chịu sự chi phối đến từ chính sự biến động của các thành tố cơ bản trong nền kinh tế: Tổng sản phẩm quốc nội, lạm phát, lãi suất, tỷ giá hối đoái, cán cân mậu dịch,... Nền kinh tế hội nhập không chỉ kéo theo sự lan truyền rủi ro ngày càng nhanh mà còn khuếch đại tác động mà rủi ro đó mang lại. Là một cá thể tham gia vào tổng thể hoạt động của nền kinh tế, chắc chắn Công ty cũng không nằm ngoài phạm vi ảnh hưởng trước sự thay đổi của các nhân tố đó.

a. Rủi ro về lãi suất

Đối với doanh nghiệp thì rủi ro lãi suất là rủi ro khi chi phí trả lãi vay của doanh nghiệp cao hơn khả năng tạo ra lợi nhuận của doanh nghiệp và mức độ rủi ro về lãi suất cũng khác nhau giữa các ngành với nhau tùy theo cơ cấu nợ vay của các ngành đó.

Với đặc thù ngành bảo hiểm, các biến động trong lãi suất có thể gây ra biến động lớn trong giá trị tài sản và giá trị nợ phải trả của công ty. Về phía tài sản, biến động lãi suất có ảnh hưởng lớn đến thu nhập từ tiền gửi và trái phiếu trong danh mục đầu tư của công ty đồng thời tác động lên biến động giá trên thị trường chứng khoán, do đó ảnh hưởng đến lợi nhuận đầu tư tài chính của Công ty. Tính đến 31/12/2022, các khoản đầu tư tài chính của PVI Re là 2.103 tỷ đồng, chiếm khoảng 35,4% tổng tài sản và chủ yếu là các khoản tiền gửi có kỳ hạn, trái phiếu và đầu tư vào các đơn vị khác. Công ty phải đối mặt với rủi ro giảm hiệu quả đầu tư tài chính nếu xu hướng lãi suất tiền gửi biến động giảm mạnh trong tương lai.

Về phía nợ phải trả, biến động lãi suất sẽ ảnh hưởng đến nghĩa vụ nợ trong tương lai của công ty đối với các chủ hợp đồng. Lãi suất thấp hơn cũng có thể ảnh hưởng tiêu cực tới hoạt động kinh doanh của công ty, làm cho các sản phẩm bảo hiểm kém hấp dẫn hơn, dẫn đến doanh thu và thu nhập dưới dạng phí nhận tái bảo hiểm thấp hơn. Ngoài ra, lãi suất tăng cũng ảnh hưởng đến kế hoạch vay nợ tài chính của Công ty khi làm tăng gánh nặng chi phí lãi suất.

Như vậy, yếu tố lãi suất ảnh hưởng rất lớn đến kế hoạch kinh doanh cũng như tác động mạnh đến doanh thu và chi phí hoạt động tài chính. Công ty đặc biệt sát sao theo dõi tác động của thị trường để lên các phương án đầu tư đảm bảo hiệu quả, an toàn, phù hợp với quy định của pháp luật cũng như đảm bảo an toàn và phát triển nguồn vốn của Công ty. PVI Re quản lý rủi ro lãi suất bằng cách phân tích tình hình cạnh tranh trên thị trường tại thời điểm đầu tư để có được các lãi suất có lợi cho mục đích của công ty. Ngoài ra, PVI Re xây dựng mức bù rủi ro theo phân loại tài sản để xác định được lãi suất kỳ vọng của sản phẩm đầu tư.

b. Rủi ro về tín dụng

Công ty đối mặt với rủi ro tín dụng từ hoạt động kinh doanh tái bảo hiểm (chủ yếu đối với các khoản phải thu của khách hàng) và từ hoạt động kinh doanh đầu tư tài chính (chủ yếu đối với tiền gửi ngân hàng, trái phiếu và các công cụ tài chính khác). Trong đó, rủi ro tín dụng từ hoạt động tái bảo hiểm là rủi ro khách hàng không thanh toán phí đúng theo cam kết và tiến độ thanh toán quy định trong hợp đồng tái bảo hiểm phát sinh (trong trường hợp PVI Re là bên nhận tái bảo hiểm) cũng như rủi ro đến từ việc đối tác tái bảo hiểm không thanh toán hoặc không thanh toán đầy đủ các khoản bồi thường tái bảo hiểm cho công ty kịp thời (trong trường hợp PVI Re là bên nhượng tái bảo hiểm). Bên cạnh đó, rủi ro tín dụng cũng là một cấu phần của hoạt động đầu tư tài chính khi tiềm ẩn nguy cơ ngân hàng mất khả năng thanh toán hoặc thanh toán không đúng cam kết, không đúng hạn và/hoặc rủi ro đến từ việc giá trị các khoản đầu tư của công ty suy giảm do kết quả kinh doanh của đối tác biến động tiêu cực.

Một nguồn rủi ro tín dụng khác là khi công ty bị hạ xếp hạng tín nhiệm tài chính quốc tế do hoạt động kinh doanh kém. Tuy nhiên, cho đến nay PVI Re đã luôn nỗ lực để nâng cao xếp hạng quốc tế đánh giá bởi tổ chức xếp hạng tín nhiệm tài chính hàng đầu thế giới AM Best. Năm 2019, AM Best đã nâng hạng tín nhiệm năng lực tài chính của PVI Re từ B+ lên B++ và năng lực tín dụng của tổ chức phát hành từ "bbb-" lên "bbb", với triển vọng ổn định cho cả hai chỉ tiêu này. Năm 2022, PVI Re tiếp tục duy trì mức xếp hạng tín nhiệm trên.

c. Rủi ro về ngoại hối

Rủi ro về ngoại hối là rủi ro gây ra bởi những biến động bất lợi của tỷ giá trên thị trường lên những tài khoản có trạng thái ngoại tệ của công ty. Đối với các rủi ro PVI Re cần tái bảo hiểm, chênh lệch tỷ giá có thể gây ra bất lợi cho PVI Re trong trường hợp có sự chênh lệch về điều kiện, điều khoản thanh toán, mà cụ thể là điều kiện về đồng tiền thanh toán,

giữa hợp đồng nhận tái bảo hiểm và hợp đồng nhượng tái bảo hiểm. Tỷ giá biến động mạnh cũng sẽ ảnh hưởng đến việc đánh giá lại và ghi nhận lãi/lỗ chênh lệch tỷ giá, từ đó ảnh hưởng đến kết quả kinh doanh của công ty.

d. Rủi ro về thanh toán

Rủi ro thanh toán đối với một công ty hoạt động trong lĩnh vực tái bảo hiểm là rủi ro công ty đó không có đủ lượng tiền mặt để thanh toán các khoản nợ đến hạn. Khả năng thanh toán có thể suy giảm trong các trường hợp danh mục đầu tư của công ty gặp khó khăn, do tính thanh khoản của các tài sản đầu tư thấp hoặc giá trị thanh khoản không đạt kỳ vọng. Đối với PVI Re, để đảm bảo khả năng thanh toán cho những khoản bồi thường có thể phát sinh, công ty luôn duy trì một tỷ trọng lớn tiền gửi trong tổng danh mục đầu tư; đồng thời theo dõi thường xuyên các yêu cầu về thanh toán hiện tại và dự kiến trong tương lai nhằm đảm bảo Công ty duy trì đủ mức dự phòng tiền mặt, các khoản vay và đủ vốn mà chủ sở hữu cam kết góp nhằm đáp ứng các quy định về tính thanh khoản ngắn hạn và dài hạn.

5.2. Rủi ro về luật pháp

Tính ổn định và thống nhất của hệ thống luật pháp sẽ tác động đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty cũng như của các doanh nghiệp khác. Rủi ro pháp lý hình thành do sự hiện diện của các rủi ro vi phạm các quy định pháp luật phát sinh trong quá trình hoạt động kinh doanh. PVI Re đối mặt với rủi ro pháp lý khi không tuân thủ, không đáp ứng được hoặc không kịp thời cập nhật các quy định sửa đổi, bổ sung của pháp luật hiện hành trong lĩnh vực kinh doanh tái bảo hiểm và các quy định của luật pháp liên quan. Rủi ro pháp lý cũng tiềm ẩn khi PVI Re phát sinh tranh chấp với khách hàng nhận/nhượng tái bảo hiểm của công ty. Để kiểm soát các rủi ro này, PVI Re đã và đang thường xuyên cập nhật và sửa đổi kịp thời các quy định, chính sách, quy trình phù hợp với các quy định pháp luật, đồng thời chú trọng đào tạo pháp lý và tuân thủ cho toàn thể cán bộ, nhân viên PVI Re.

Ngoài ra, Công ty còn chịu ảnh hưởng và chi phối bởi Luật Doanh nghiệp, Luật Kinh doanh bảo hiểm, các quy định về thuế, các quy định của Nhà nước về chứng khoán và thị trường chứng khoán cùng nhiều quy định khác. Pháp luật Việt Nam đang trong quá trình sửa đổi, hoàn thiện để phù hợp với thực tiễn và quá trình hội nhập quốc tế nên có nhiều thay đổi, biến động. Bất cứ sự thay đổi nào hoặc sự chậm trễ trong việc ban hành đồng bộ các quy định pháp luật cũng tác động đến hoạt động sản xuất, kinh doanh của PVI Re.

Khả năng quản trị và kiểm soát hoạt động doanh nghiệp là một trong những yếu tố quan trọng góp phần hạn chế rủi ro pháp lý. Cùng với quá trình phát triển, PVI Re sẽ tiếp tục có cơ chế theo dõi, cập nhật và điều chỉnh để có sự thích nghi tốt nhất với sự thay đổi của môi trường pháp lý.

5.3. Rủi ro đặc thù

Bên cạnh những rủi ro về nền kinh tế, rủi ro về môi trường pháp lý, cũng như những doanh nghiệp bảo hiểm khác, Công ty phải đối mặt với các rủi ro về thị trường, rủi ro trong hoạt động và rủi ro về quản lý và nhân sự.

a. Rủi ro thị trường

Khi Việt Nam gia nhập AFTA, APEC, WTO, CPTPP, EVFTA và hiệp định thương mại Việt - Mỹ, thì sự gia nhập của các công ty bảo hiểm nước ngoài sẽ làm thay đổi tính chất cạnh tranh của thị trường bảo hiểm Việt Nam. Điều đó tạo ra cơ hội cũng như thách thức đối với tất cả các công ty kinh doanh bảo hiểm trong nước. Các công ty trong nước có động lực để phát triển khi hòa mình vào môi trường công nghệ hiện đại, kỹ thuật tiên tiến, tuy nhiên, họ phải cạnh tranh với các công ty nước ngoài có bề dày kinh nghiệm, công nghệ và tiềm lực tài chính vượt trội. Bên cạnh đó, thị trường bảo hiểm trong nước phát triển khiến cho ngày một nhiều các công ty cung cấp dịch vụ bảo hiểm với các gói bảo hiểm, chính sách bảo hiểm đa dạng ra đời. Bản thân các công ty trong nước cũng phải không ngừng cạnh tranh lẫn nhau để giữ vững và mở rộng thị trường.

b. Rủi ro trong hoạt động

Rủi ro của bất kỳ hợp đồng bảo hiểm nào là khả năng xảy ra việc đánh giá không chính xác mức độ rủi ro của đối tượng bảo hiểm và mức độ tổn thất thuộc trách nhiệm bảo hiểm theo hợp đồng. Đối với các hợp đồng tái bảo hiểm, việc đánh giá rủi ro được chấp thuận tái bảo hiểm, đánh giá tổn thất thuộc phạm vi trách nhiệm của nhà tái bảo hiểm bị hạn chế bởi chất lượng và tính kịp thời của thông tin được giám định, cung cấp từ khách hàng và đối tác nhượng tái bảo hiểm. Đây là rủi ro lớn nhất trong hoạt động kinh doanh của Công ty.

c. Rủi ro về quản lý và nhân sự

Là doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực bảo hiểm, cạnh tranh lớn nên quản lý và nhân sự cũng là một trong những yếu tố tác động đến hoạt động của Công ty. Nếu có chính sách cho người lao động tốt, lương và đãi ngộ tốt sẽ thu hút được cán bộ giỏi, ngược lại, Công ty sẽ gặp khó khăn khi không có lao động trình độ cao. Đây cũng là rủi ro tiềm ẩn nếu PVI Re không có chiến lược đúng đắn về mặt quản lý và nhân sự.

d. Rủi ro khác

Rủi ro về chiến lược, tầm nhìn dẫn tới việc đầu tư không thích đáng cho nghiên cứu; không phát triển được những sản phẩm mới độc đáo, đáp ứng tốt hơn nhu cầu của thị trường. Các hoạt động đầu tư thiếu hiệu quả sẽ kéo theo nhiều hệ lụy về vốn, dòng tiền và kết quả kinh doanh.

Rủi ro về bảo mật thông tin: Thông tin là một trong những tài sản quan trọng, quý giá đối với công ty tái bảo hiểm. Những rủi ro như bị lộ, bị thay đổi, bị mất mát, bị từ chối đều ảnh hưởng nghiêm trọng đến hoạt động, đến uy tín, đến chiến lược của Công ty.

Các công ty hoạt động trong lĩnh vực tái bảo hiểm phải đối mặt với những rủi ro bất khả kháng như thiên tai, dịch họa, ... Những sự kiện bất thường như thảm họa thiên tai, thảm kịch quy mô lớn có thể làm ảnh hưởng mạnh đến kết quả kinh doanh của công ty thông qua việc gây ra các khoản chi bồi thường lớn.

II. Tình hình hoạt động năm 2022

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

- Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2022

Đơn vị: Triệu đồng

Chỉ tiêu	Năm 2021	Năm 2022	% tăng giảm so với năm 2021
TỔNG GIÁ TRỊ TÀI SẢN	5.028.168	5.941.579	18,17%
VỐN CHỦ SỞ HỮU	894.842	923.734	3,23%
TỔNG DOANH THU	2.026.604	2.901.604	43,18%
<i>Doanh thu nhận TBH</i>	1.630.119	2.444.144	49,94%
<i>Thu hoa hồng nhượng TBH</i>	222.434	246.079	10,63%
<i>Doanh thu khác từ HĐKD bảo hiểm</i>	18.734	27.800	48,40%
<i>Doanh thu hoạt động ĐTTC</i>	154.877	183.582	18,53%
<i>Doanh thu khác</i>	440	0	
TỔNG CHI PHÍ	1.844.004	2.711.324	47,03%
<i>Phí nhượng TBH</i>	972.717	1.251.571	28,67%
<i>Chi trả bồi thường thuộc TNGL</i>	199.578	377.001	88,90%
<i>Trích lập dự phòng nghiệp vụ</i>	115.390	332.047	187,76%
<i>Hoa hồng nhận TBH</i>	414.737	588.279	41,84%
<i>Chi khác HĐKD bảo hiểm</i>	75.302	88.024	16,89%
<i>Chi phí quản lý</i>	39.075	35.631	-8,81%
<i>Chi phí HD ĐTTC</i>	27.159	38.771	42,76%
<i>Chi phí khác</i>	47	0	
LỢI NHUẬN TRƯỚC THUẾ	182.599	190.281	4,21%
<i>Lợi nhuận từ HĐKD bảo hiểm</i>	54.489	45.470	-16,55%
<i>Lợi nhuận từ HD ĐTTC</i>	127.717	144.811	13,38%
<i>Lợi nhuận khác</i>	393	0	
LỢI NHUẬN SAU THUẾ	145.781	152.661	4,72%

Nguồn: BCTC kiểm toán PVI Re năm 2021, 2022

Đánh giá:

Trong năm 2022, PVI Re tiếp tục bám sát kế hoạch doanh thu phí nhận tái bảo hiểm và các chính sách khai thác nhận/nhượng hiện hành. Cơ cấu, tỷ trọng doanh thu nhận tái bảo hiểm theo nguồn đã được dịch chuyển đúng hướng, không tái tục đối với các dịch vụ không hiệu quả hoặc tiềm ẩn rủi ro cao, cân trọng hơn trong nhận tái bảo hiểm nước ngoài, đẩy mạnh

khai thác thị trường trong nước.

Năm 2022, tổng doanh thu đạt 2.901 tỷ đồng, hoàn thành 135,6% kế hoạch, tăng 43,18% so với cùng kỳ năm 2021; trong đó doanh thu từ phí nhận tái bảo hiểm đạt 2.444 tỷ đồng, hoàn thành 148,8% kế hoạch, tăng gần 50% so với cùng kỳ năm 2021. Tổng chi phí trong năm 2022 của Công ty là 2.711,3 tỷ đồng, tương đương 137,6% kế hoạch.

PVI Re đã hoàn thành vượt mức kế hoạch với lợi nhuận trước thuế đạt 190,3 tỷ đồng, tương đương 111,8% kế hoạch. Đây là mức lợi nhuận cao nhất Công ty đạt được trong lịch sử kể từ khi thành lập.

Lợi nhuận hoạt động đầu tư tài chính năm 2022 đạt 144,8 tỷ đồng, tăng 13,4% so với năm 2021 và hoàn thành 121% so với kế hoạch đề ra. Kết quả đạt là do hoạt động đầu tư tài chính của công ty đã có sự chuyển dịch đáng kể cơ cấu danh mục đầu tư theo hướng tăng hiệu quả vẫn đảm bảo an toàn và tuân thủ quy định. Bên cạnh đó, Công ty đã tích cực thu đòi công nợ nhanh chóng, tối đa hóa hiệu quả dòng tiền, nâng cao hiệu quả đầu tư.

Với kết quả kinh doanh và lợi nhuận trên, trong năm 2022, Công ty đã thực hiện 2 đợt chi trả cổ tức bằng tiền, trong đó: thực hiện chi trả cổ tức lần 2 (lần cuối) năm 2021 là 7% và tạm ứng lần 1 cổ tức năm 2022 vào tháng 12/2022 với tỷ lệ 9%.

2. Tổ chức và nhân sự

- Danh sách Ban điều hành:

Họ tên	Chức vụ	Năm sinh	Trình độ	Số cổ phần sở hữu
Trịnh Anh Tuấn	Tổng giám đốc	1981	Cử nhân Kinh tế Bảo hiểm	Số cổ phần cá nhân sở hữu: 86.982 cổ phần chiếm 0,12% vốn điều lệ
Lê Thị Thuý	Phó Tổng giám đốc	1973	Thạc sỹ Thương mại quốc tế và Tài chính	Số cổ phần cá nhân sở hữu: 10.000 cổ phần (chiếm 0,014% vốn điều lệ)
Nguyễn Hồng Long	Phó Tổng giám đốc	1976	Thạc sỹ Quản trị kinh doanh	Số cổ phần cá nhân sở hữu: 50.000 cổ phần (chiếm 0,07% vốn điều lệ)
Nguyễn Anh Hùng	Phó Tổng giám đốc	1976	Kỹ sư thiết bị điện, điện tử	Số cổ phần cá nhân sở hữu: 10 cổ phần (chiếm 0,00 % vốn điều lệ)
Ngô Thanh Hải	Kế toán trưởng	1986	Cử nhân Kế toán	Số cổ phần cá nhân sở hữu: 0 cổ phần (chiếm 0,00 % vốn điều lệ)

- Những thay đổi trong Ban điều hành:

STT	Thành viên Ban điều hành	Năm sinh	Chức vụ	Ngày bỏ nhiệm/ miễn nhiệm thành viên Ban điều hành
1	Ông Nguyễn Anh Hùng	1976	Phó Tổng giám đốc	Bỏ nhiệm ngày 01/04/2022
2	Ông Phan Trịnh Quốc Kiên	1984	Phó Tổng giám đốc	Miễn nhiệm ngày 01/04/2022 do chấm dứt hợp đồng lao động theo nguyện vọng cá nhân

- Số lượng cán bộ, nhân viên tại ngày 31/12/2022: 39 người.

3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án

Đơn vị: Tỷ đồng

Hình thức đầu tư	Số dư đầu tư
Tiền gửi	1.308,96
Trái phiếu	122,58
Ủy thác đầu tư	100,93
Quỹ đầu tư (PIF + POF)	578,55

4. Tình hình tài chính

a. Tình hình tài chính

Đơn vị: Triệu đồng

Chỉ tiêu	Năm 2021	Năm 2022	% tăng giảm
Tổng giá trị tài sản	5.028.168	5.941.579	18%
Vốn chủ sở hữu	894.842	923.734	3%
Doanh thu phí nhận tái bảo hiểm	1.630.119	2.444.144	50%
Doanh thu phí bảo hiểm giữ lại	657.403	1.192.573	81%
Doanh thu từ hoạt động đầu tư tài chính	154.877	183.582	19%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh bảo hiểm	54.489	45.470	-17%
Lợi nhuận từ hoạt động đầu tư tài chính	127.717	144.811	13%
Lợi nhuận khác	393	0	
Lợi nhuận trước thuế	182.599	190.281	4%
Lợi nhuận sau thuế	145.781	152.661	5%

b. Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu

Chỉ tiêu	Năm 2021	Năm 2022	Ghi chú
1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán			
+ Hệ số thanh toán ngắn hạn:	1,03	1,02	Lần
+ Hệ số thanh toán nhanh:	0,98	0,95	Lần
2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn:			
+ Hệ số Nợ/Tổng tài sản	82%	84%	
+ Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	4,62	5,43	Lần
3. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời			
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	14,5%	11,0%	

Chỉ tiêu	Năm 2021	Năm 2022	Ghi chú
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu	15,9%	16,8%	
+ Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản	3,1%	2,8%	
+ Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần	18,1%	13,8%	
4. Chỉ tiêu hoạt động kinh doanh bảo hiểm			
Tỷ lệ kết hợp (Combined ratio)	91%	95%	
Tỷ lệ tổn thất (Loss ratio)	43%	46%	
Tỷ lệ chi phí hoạt động (Expense ratio)	49%	49%	

5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

a. Cổ phần:

- Tổng số cổ phần: 72.800.000 cổ phần
- Số lượng cổ phần chuyển nhượng tự do: 72.800.000 cổ phần
- Số lượng cổ phần hạn chế chuyển nhượng: 0 cổ phần

b. Cơ cấu cổ đông (theo danh sách chốt ngày 16/12/2022 bởi Trung tâm lưu ký chứng khoán Việt Nam):

Danh mục	Cổ đông trong nước	Cổ đông nước ngoài	Tổng
1. Cổ đông Nhà nước:	0%	0%	0%
2. Cổ đông khác:			
- Cá nhân	24,97%	0,21%	25,18%
- Tổ chức	74,60%	0,22%	74,82%
Tổng	99,57%	0,43%	100%

Danh mục	Tỷ lệ
1. Cổ đông lớn	82,99%
2. Cổ đông nhỏ	17,01%

c. Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu:

Từ khi hoạt động theo mô hình công ty cổ phần đến nay, PVI Re đã thực hiện các đợt thay đổi vốn, cụ thể như sau:

Thời điểm	Số lượng cổ phần phát hành	Vốn điều lệ sau khi phát hành (VND)	Phương thức tăng vốn	Cơ sở pháp lý
Tháng 10/2013	Tổng công ty chuyển đổi hình thức từ Công ty TNHH sang Công ty cổ phần, phát hành cổ phiếu và thu tiền mua cổ phiếu của các cổ đông để tăng vốn điều lệ từ 460.000.000.000 đồng lên 668.000.000.000 đồng.			+ Giấy phép thành lập và hoạt động số 86GP/KDBH của Bộ Tài chính cấp ngày 01/10/2013.
Tháng 10/2016 đến tháng 09/2018	6.000.000	728.000.000.000	Phát hành cho cổ đông hiện hữu	+ Nghị quyết ĐHĐCĐ số 01/2016/NQ-ĐHĐCĐ ngày 24/05/2016; + Giấy phép điều chỉnh số 86/GPĐC1/KDBH của Bộ Tài chính cấp ngày 21/09/2018.

Chi tiết từng đợt tăng vốn như sau:

Chuyển đổi từ hình thức Công ty TNHH sang Công ty cổ phần

- Vốn điều lệ trước khi cổ phần hóa: 460.000.000.000 đồng
- Vốn điều lệ sau khi cổ phần hóa: 668.000.000.000 đồng
- Mệnh giá: 10.000 đồng/cổ phiếu
- Tổng số lượng cổ phiếu: 66.800.000 cổ phiếu
- Số lượng cổ đông: 74 cổ đông
- Cơ quan chấp thuận: Bộ Tài chính

Tăng vốn điều lệ theo Nghị quyết ĐHĐCĐ năm 2016

- Vốn điều lệ trước phát hành: 668.000.000.000 đồng
- Vốn điều lệ sau phát hành: 728.000.000.000 đồng
- Mệnh giá: 10.000 đồng/cổ phiếu
- Giá chào bán: 10.000 đồng/cổ phiếu
- Tổng số lượng cổ phiếu phát hành: 6.000.000 cổ phiếu
- Hình thức phát hành: Phát hành cho cổ đông hiện hữu theo phương thức cổ đông thực hiện quyền mua
- Tỷ lệ phân bổ quyền: 167:15 (Mỗi cổ đông sở hữu 01 cổ phần sẽ có 01 quyền mua cổ phiếu phát hành thêm, cứ mỗi 167 quyền mua được mua 15 cổ phiếu phát hành thêm).
- Số lượng cổ đông trước phát hành: 57 cổ đông
- Số lượng cổ đông sau phát hành: 57 cổ đông
- Cơ quan chấp thuận phát hành cổ phiếu của lần tăng vốn năm 2016: Bộ Tài chính, Đại hội đồng cổ đông công ty.

Thay đổi vốn điều lệ Công ty trong năm 2022: Không có.

d. Giao dịch cổ phiếu quỹ: Không có.

e. Các chứng khoán khác: Không có.

6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty

a. Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường

- Số lần bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: không có.
- Tổng số tiền do bị xử phạt vi phạm do không tuân thủ luật pháp và các quy định về môi trường: không có.

b. Chính sách liên quan đến người lao động

Chất lượng nguồn nhân lực là một trong những yếu tố quan trọng quyết định sự phát triển lâu dài và bền vững, do vậy Công ty luôn đặt mục tiêu xây dựng đội ngũ nhân viên chuyên nghiệp, năng động. Tính đến ngày 31/12/2022, tổng số nhân viên của Công ty là 39 người.

Chính sách đối với người lao động:

Chế độ làm việc

Người lao động làm việc trong Công ty đều được Công ty ký kết hợp đồng lao động và được tham gia đầy đủ các chế độ bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp. Công ty thực hiện chế độ làm việc, chế độ nghỉ ngơi đối với người lao động như chế độ làm thêm giờ, chế độ nghỉ lễ, Tết, phép, chế độ thai sản, chăm sóc con nhỏ... theo đúng quy định của pháp luật lao động.

Chính sách tuyển dụng, đào tạo

Hàng năm Công ty quan tâm đến việc nâng cao trình độ của người lao động và chú trọng vào các hoạt động đào tạo nâng cao kiến thức, kỹ năng về chuyên môn, nghiệp vụ. Công ty cũng thường xuyên bổ sung nhân sự phù hợp với nhu cầu công việc với các chính sách để thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao.

Chính sách lương, thưởng, phúc lợi

Chính sách lương và thưởng: Công ty có chế độ đãi ngộ và đảm bảo quyền lợi cho người lao động theo quy định của pháp luật. Công ty cũng có chính sách thưởng hàng kì, thưởng đột xuất cho cá nhân và tập thể căn cứ vào hiệu quả công việc cũng như những thành tích nổi bật.

Bảo hiểm và phúc lợi: Việc trích nộp bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và bảo hiểm thất nghiệp được Công ty trích nộp theo đúng quy định của pháp luật hiện hành. Công ty thực hiện các chế độ bảo đảm xã hội cho người lao động theo Luật lao động, Nội quy lao động. Công ty luôn quan tâm đến đời sống và cải thiện điều kiện cho cán bộ nhân viên. Năm 2022, Công ty đã triển khai mua bảo hiểm phúc lợi cho các cán bộ cấp cao nhằm tăng tính gắn kết lâu dài của người lao động với Công ty.

c. Báo cáo liên quan đến trách nhiệm đối với cộng đồng địa phương

Năm 2022, PVI Re đã tham gia các phong trào phát động tại địa phương, đóng góp vào các quỹ hỗ trợ và các hoạt động từ thiện khác như hiến máu nhân đạo, thực hiện chuyển thiện nguyện đến với điểm trường liên cấp xã Tiên Thành, huyện Quảng Hòa, tỉnh Cao Bằng.

III. Báo cáo và đánh giá của Ban Giám đốc

1. Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

So với kết hoạch kinh doanh 2022 đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua, kết quả kinh doanh năm 2022 đã đạt được như sau:

- Tổng doanh thu đạt 2.901 tỷ đồng, hoàn thành 135,6% kế hoạch; trong đó doanh thu từ phí nhận TBH đạt 2.444 tỷ đồng, hoàn thành 148,8% kế hoạch.
- Tổng chi phí là 2.711,3 tỷ đồng, tương đương 137,6% kế hoạch;
- Lợi nhuận trước thuế đạt 190,3 tỷ đồng, tương ứng 111,8% kế hoạch. Trong đó, lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh bảo hiểm đạt 45,5 tỷ đồng, hoàn thành 90,7% kế hoạch; lợi nhuận từ hoạt động đầu tư tài chính đạt 144,8 tỷ đồng, hoàn thành 120,7% kế hoạch và tăng trưởng 13,4% so với cùng kỳ.

2. Tình hình tài chính

a. Tình hình tài sản

Đơn vị: triệu đồng

Chi tiết	2021		2022		Tăng giảm	
	Số tiền	Tỷ trọng	Số tiền	Tỷ trọng	+/-	%
Tiền và các khoản đầu tư tài chính	2.001.540	40%	2.704.518	46%	702.978	35%
Các khoản phải thu ngắn hạn	417.008	8%	493.970	8%	76.962	18%
Tài sản tái bảo hiểm	2.375.597	47%	2.328.532	39%	-47.065	-2%
Tài sản khác	234.023	5%	414.560	7%	180.537	77%
Tổng tài sản	5.028.168	100%	5.941.579	100%	913.412	18%
Nợ phải trả	778.765	15%	1.378.303	23%	599.538	77%
Dự phòng nghiệp vụ	3.354.561	67%	3.639.543	61%	284.982	8%
Vốn chủ sở hữu	894.842	18%	923.734	16%	28.892	3%
Tổng nguồn vốn	5.028.168	100%	5.941.579	100%	913.412	18%

Tổng tài sản của PVI Re tại thời điểm 31/12/2022 đạt 5.941,6 tỷ đồng, so với thời điểm cuối năm 2021 tăng 913 tỷ đồng (18%), chủ yếu do tiền và các khoản đầu tư tài chính tăng 703 tỷ đồng (trong đó có 588 tỷ tiền vốn góp của các cổ đông) và tài sản khác tăng 180 tỷ (trong đó chi phí hoa hồng chưa phân bổ tăng 168 tỷ đồng so với năm trước). Tại thời điểm 31/12/2022 Phải thu ngắn hạn khách hàng là 493 tỷ đồng, tăng 18% so với thời điểm đầu năm.

Về Cơ cấu tài sản tại thời điểm cuối năm 2022, tiền và các khoản đầu tư tài chính có giá trị 2.704,5 tỷ đồng chiếm tỷ trọng cao nhất 46% tổng tài sản, các khoản đầu tư tài chính của PVI Re chủ yếu là tiền gửi ngắn hạn và dài hạn, đầu tư vào 2 quỹ POF, PIF và trái phiếu chờ đến ngày đáo hạn. Tài sản tái bảo hiểm có giá trị 2.328,5 tỷ đồng chiếm tỷ trọng 39% tổng tài sản, giảm nhẹ so với cùng kỳ năm trước. Phải thu ngắn hạn khách hàng chiếm 8% trong cơ cấu tài sản. Các khoản nợ phải thu chủ yếu là công nợ trong thanh toán tái bảo hiểm và được trích dự phòng đầy đủ theo đúng qui định.

b. Cơ cấu nguồn vốn

Nợ phải trả tại thời điểm 31/12/2022 là 1.378 tỷ đồng, chiếm tỷ trọng 23% tổng nguồn vốn và tăng 599,5 tỷ đồng so với thời điểm đầu năm, do tăng khoản công nợ phải trả khác (588 tỷ) là tiền vốn góp của cổ đông, còn lại chủ yếu là công nợ thanh toán tái bảo hiểm.

Các khoản dự phòng nghiệp vụ là 3.639 tỷ đồng, có tỷ trọng lớn nhất trong cơ cấu nguồn vốn chiếm 61%, tăng 285 tỷ đồng so với thời điểm đầu năm.

Về Nguồn vốn, vốn chủ sở hữu tại thời điểm 31/12/2022 là 923,7 tỷ đồng, tăng 28,9 tỷ đồng so với thời điểm đầu năm, một phần do lợi nhuận sau thuế năm nay tăng so với năm 2021, ngoài ra, chi trả cổ tức 2 đợt bằng tiền mặt trong năm 2022 tương đương tỷ lệ 16% trong khi năm 2021 chi trả cổ tức 3 đợt với tỷ lệ 25% (chi trả cổ tức 2 đợt năm 2020 với tỷ lệ 16% và tạm ứng cổ tức lần 1 năm 2021 cho các cổ đông vào tháng 12/2021 với tỷ lệ 9%).

3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý

Để tăng cường các công tác quản trị công ty, quản trị rủi ro và tuân thủ, PVI Re đã ban hành các Quy định, Quy chế liên quan; thực hiện bổ nhiệm 01 Người phụ trách quản trị kiêm Thư ký công ty kể từ ngày 01/04/2022; bổ nhiệm thay thế 01 Giám đốc Quản trị rủi ro kể từ ngày 17/05/2022; thành lập Ban Kiểm toán nội bộ trực thuộc HĐQT từ 01/01/2023 với chức năng kiểm toán tài chính, kiểm toán tuân thủ, kiểm toán hoạt động và các nội dung theo yêu cầu.

4. Kế hoạch phát triển trong tương lai

- Tiếp tục định hướng phát triển hiệu quả, bền vững. Tập trung vào hiệu quả các dịch vụ nhận tái bảo hiểm tạm thời. Tìm kiếm thị trường quốc tế mới có thể hỗ trợ các dịch vụ tái bảo hiểm tạm thời.
- Liên tục mở rộng và tìm kiếm khách hàng, đa dạng hóa hoạt động phụ trợ bảo hiểm và đánh giá kỹ thuật chuyên sâu cho tổ chức tài chính.
- Tiếp tục mở rộng và phát triển thị trường trong nước đảm bảo kinh doanh có hiệu quả. Chú trọng đánh giá hiệu quả từng hợp đồng khai thác, tăng mức giữ lại hợp lý.
- Đa dạng và linh hoạt hơn trong công tác đầu tư để tối ưu hóa hiệu quả hoạt động đầu tư tài chính.

5. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty: đã báo cáo tại phần Tình hình hoạt động năm 2022.

IV. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Công ty

1. Hoàn thành kế hoạch kinh doanh:

Căn cứ vào kế hoạch kinh doanh năm 2022, HĐQT PVI Re đã chỉ đạo Công ty thực hiện hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu được giao như sau:

- Tổng doanh thu đạt 2.901,6 tỷ đồng, tương đương 135,6% so với kế hoạch;
- Tổng chi phí là 2.711,3 tỷ đồng, tương đương 137,6% so với kế hoạch;
- Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế đạt 190,3 tỷ đồng, tương đương 111,8% kế hoạch;
- Tỷ lệ chi trả cổ tức vượt mức dự kiến là 16%, đã hoàn thành chi trả tạm ứng cổ tức năm 2022 lần 1 vào tháng 11/2022 với tỷ lệ 9%..

2. Hoạt động đầu tư tài chính hiệu quả:

Tổng vốn đầu tư tài chính bình quân năm 2022 đạt 2.064,5 tỷ đồng, tăng 222,5 tỷ đồng so với năm 2021. Lợi nhuận hoạt động đầu tư tài chính đạt 144,8 tỷ đồng, hoàn thành 120,7% so với kế hoạch đề ra. Tỷ trọng Lợi nhuận đầu tư tài chính trên Tổng lợi nhuận trước thuế đạt 76%.

Trong năm 2022, PVI Re ghi nhận sự chuyển đổi về cơ cấu danh mục đầu tư: tăng đầu tư vào các Quỹ; tiếp tục tìm kiếm các cơ hội đầu tư các khoản trái phiếu (theo hình thức Ủy thác đầu tư) đối với các khoản trái phiếu hết hạn trong năm. Cơ cấu đầu tư tiền gửi ngân hàng giảm từ 65% (năm 2021) xuống còn 62%.

3. Công tác quản trị công ty:

Hệ thống quản trị nội bộ được chú trọng và nâng cao: hoàn thiện dự án tư vấn triển khai hệ thống quản trị rủi ro và kiểm soát tuân thủ (ERM); cử nhân sự tham gia dự án xây dựng báo cáo tài chính chuẩn IFRS.

Về công tác tăng vốn điều lệ, PVI Re đã được Bộ Tài chính chấp thuận về nguyên tắc tăng vốn điều lệ lên 1044 tỷ đồng và được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước cấp giấy chứng nhận đăng ký chào bán cổ phiếu ra công chúng. PVI Re đã nhận được toàn bộ số tiền góp vốn 632 tỷ đồng, hoàn thành 100% đợt chào bán. Kết quả chào bán đã được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước chấp thuận theo công văn số 582/UBCK-QLCB ngày 14/02/2023.

4. Xếp hạng tín nhiệm quốc tế của A.M. Best:

Tháng 02/2022, tổ chức xếp hạng tín nhiệm quốc tế A.M. Best đã tiếp tục khẳng định xếp hạng năng lực tài chính mức B++ (Tốt) và xếp hạng năng lực tín dụng của tổ chức phát hành ở mức bbb (Đủ năng lực) đối với PVI Re.

5. Công tác quan hệ cổ đông:

PVI Re là doanh nghiệp đại chúng niêm yết trên sàn giao dịch chứng khoán luôn minh bạch và tuân thủ các quy định về công bố thông tin. Các thủ tục chốt danh sách cổ đông và chốt quyền của cổ đông cũng được chú trọng và thực hiện theo đúng các quy định, không để xảy ra sai sót hay khiếu nại từ phía cổ đông. PVI Re cũng duy trì kênh thông tin truyền thông để giải đáp các thắc mắc, câu hỏi của các cổ đông và nhà đầu tư một cách kịp thời.

6. Công tác giám sát Ban điều hành và các cán bộ quản lý:

Theo chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của mình, HĐQT đã thực hiện giám sát việc điều hành của Tổng giám đốc và các cán bộ quản lý của Công ty trong năm 2022:

- Giám sát quá trình tổ chức thực hiện các nghị quyết và quyết định của Hội đồng quản trị;
- Tham dự các cuộc họp giao ban của Tổng giám đốc, các thành viên Ban điều hành, các cán bộ quản lý;
- Kịp thời chỉ đạo và phối hợp với Ban điều hành kiện toàn công tác nhân sự;
- Theo sát hoạt động kinh doanh của Công ty, ký các văn bản, xử lý công việc thuộc nhiệm vụ, quyền hạn của HĐQT do Tổng giám đốc trình;
- Về công tác đầu tư, HĐQT đã sát sao chỉ đạo Ban điều hành theo dõi các biến động của thị trường để lên các phương án đầu tư đảm bảo hiệu quả, an toàn, phù hợp với quy định của Pháp luật cũng như đảm bảo an toàn và phát triển nguồn vốn của Công ty.

7. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị

- Chỉ đạo PVI Re hoàn thành kế hoạch năm 2023.
- Chỉ đạo Ban điều hành đưa ra các giải pháp, chiến lược kinh doanh theo sát diễn biến thị trường nhằm mục tiêu tăng hiệu quả của hoạt động kinh doanh để tăng trưởng lợi nhuận.
- Chỉ đạo hoàn thành công tác tăng vốn điều lệ trong đầu năm 2023.
- Tăng cường công tác quản trị, giám sát, kiểm toán nội bộ. Chỉ đạo hoàn thiện và triển khai hệ thống kiểm soát tuân thủ và quản trị rủi ro. Tiếp tục cử nhân sự tham gia dự án xây dựng báo cáo IFRS17 theo đúng tiến độ yêu cầu.
- Chỉ đạo công tác rà soát, đánh giá và quy hoạch cán bộ.
- Chỉ đạo hoàn thành công tác đổi tên công ty. Xây dựng chương trình ra mắt, truyền thông hình ảnh mới tiếp cận với khách hàng cũng như đối tác.
- Chỉ đạo tối đa hóa hiệu quả quản lý dòng tiền, đa dạng và linh hoạt hơn trong công tác đầu tư để tối ưu hóa hiệu quả hoạt động đầu tư tài chính.
- Chỉ đạo xây dựng hệ thống Công nghệ thông tin hiện đại để thuận tiện cho việc quản trị hệ thống. Triển khai các dự án công nghệ, phần mềm (Phần mềm theo dõi thu nhập, Thuế TNCN, các báo cáo nghiệp vụ ứng dụng tích hợp các chức năng quản trị khác...).

V. Quản trị công ty

1. Hội đồng quản trị

a. Thành viên và cơ cấu của Hội đồng quản trị:

Họ tên	Chức vụ	Năm sinh	Trình độ	Số cổ phần sở hữu/ đại diện
Phùng Tuấn Kiên	Chủ tịch HĐQT	1976	Thạc sỹ Quản trị Kinh doanh	Số cổ phần đại diện sở hữu: 22.467.239 cổ phần chiếm 30,86% vốn điều lệ
Dương Thanh Danh Francois	Phó Chủ tịch HĐQT	1969	Thạc sỹ Quản trị Kinh doanh	Số cổ phần đại diện sở hữu: 16.744.864 cổ phần chiếm 23% vốn điều lệ
Trịnh Văn Lượng	Thành viên độc lập HĐQT kiêm Chủ tịch Ủy ban kiểm toán	1969	Cử nhân Tài chính	Số cổ phần cá nhân sở hữu: 49.091 cổ phần chiếm 0,07% vốn điều lệ
Trần Duy Cường	Thành viên HĐQT	1975	Thạc sỹ Kế toán	Số cổ phần đại diện sở hữu: 14.014.722 cổ phần chiếm 19,25% vốn điều lệ
Nguyễn Phúc Anh	Thành viên HĐQT	1995	Cử nhân Quản trị Kinh doanh	Số cổ phần cá nhân sở hữu: 7.192.814 cổ phần chiếm 9,88% vốn điều lệ

b. Các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị: Không có

c. Các hoạt động của Hội đồng quản trị:

Trong năm 2022, HĐQT PVI Re đã thực hiện giám sát các hoạt động của Ban Tổng giám đốc một cách sâu sát, kịp thời đưa ra những chỉ đạo nhằm giúp Ban Tổng giám đốc điều hành hoạt động kinh doanh một cách thuận lợi, hiệu quả phù hợp với các quy định của pháp luật, Điều lệ PVI Re cũng như theo đúng Nghị quyết của ĐHĐCĐ, các Nghị quyết của HĐQT. Một số công việc cụ thể như sau:

- HĐQT đã tổ chức thành công ĐHĐCĐ thường niên năm 2022, ngoài việc thông qua các nội dung báo cáo định kỳ hàng năm, ĐHĐCĐ đã thông qua nhiều nội dung quan trọng bao gồm: Điều chỉnh nội dung phương án tăng vốn điều lệ của PVI Re đã được thông qua tại Điều 7 Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2021 số 02/2021/NQ-ĐHĐCĐ ngày 28 tháng 05 năm 2021 và Điều 3 Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông số 03/2021/NQ-ĐHĐCĐ ngày 27 tháng 10 năm 2021; Miễn nhiệm chức vụ và Bầu bổ sung thay thế 03 thành viên HĐQT; Mở rộng nội dung hoạt động của Công ty thêm Dịch vụ phụ trợ bảo hiểm (bao gồm tư vấn bảo hiểm, đánh giá rủi ro bảo hiểm, tính toán bảo hiểm, giám định tổn thất bảo hiểm, hỗ trợ giải quyết bồi thường bảo hiểm).

- Trong năm 2022, HĐQT đã tổ chức 05 phiên họp HĐQT vào các ngày 30/03/2022, 10/06/2022, 24/06/2022, 18/08/2022 và 25/11/2022. Các phiên họp của HĐQT cũng thường xuyên có sự tham gia của các thành viên Ban Tổng giám đốc, Ủy ban Kiểm toán để cùng nắm bắt được tình hình cũng như đưa ra các ý kiến đóng góp để HĐQT cân nhắc, xem xét trước khi đưa ra Nghị quyết, Quyết định. HĐQT đã ban hành 56 Nghị quyết HĐQT, trong đó có 26 Nghị quyết được thông qua bằng hình thức lấy ý kiến các thành viên HĐQT bằng văn bản để thực hiện vai trò định hướng, chỉ đạo và giám sát các hoạt động của công ty.
- HĐQT cũng thường xuyên tham dự các cuộc họp giao ban, các báo cáo định kỳ của Ban Tổng giám đốc để nắm bắt và đưa ra những chỉ đạo kịp thời đối với hoạt động kinh doanh cũng như tình hình tài chính của công ty.
- HĐQT đã chỉ đạo và đẩy mạnh các hoạt động để nâng cao hiệu quả hệ thống quản trị doanh nghiệp, xây dựng và hoàn thiện các Quy chế, Quy định nội bộ, tập trung chủ yếu vào các nội dung chủ yếu như sau:
 - + Ban hành Tuyên bố khẩu vị rủi ro năm 2022 của PVI Re; Ban hành các Quy chế, Quy định: Quy chế tuân thủ, Quy chế quản trị rủi ro, Quy định Quản lý kinh doanh liên tục, Quy định tiêu chuẩn chuyên môn và phẩm chất đạo đức của cán bộ chủ chốt nhằm nâng cao hiệu quả hệ thống quản trị, giám sát.
 - + Kiện toàn công tác nhân sự: Thực hiện miễn nhiệm và bầu bổ sung thay thế 03 thành viên HĐQT, thực hiện bầu các chức vụ Chủ tịch HĐQT, Phó Chủ tịch HĐQT kể từ ngày 24/06/2022; hoàn thiện quy định phân công nhiệm vụ cho từng thành viên HĐQT; bổ nhiệm lại Kế toán trưởng kể từ ngày 15/03/2022; miễn nhiệm và bổ nhiệm mới 01 Phó Tổng giám đốc kể từ ngày 01/04/2022; bổ nhiệm 01 Người phụ trách quản trị kiêm Thư ký công ty kể từ ngày 01/04/2022; bổ nhiệm thay thế 01 Giám đốc Quản trị rủi ro kể từ ngày 17/05/2022; thành lập Ban Kiểm toán nội bộ trực thuộc HĐQT với chức năng kiểm toán tài chính, kiểm toán tuân thủ, kiểm toán hoạt động và các nội dung theo yêu cầu của HĐQT.
- HĐQT đã chỉ đạo công ty hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh năm 2022 về cả doanh thu và lợi nhuận. Công ty đã thực hiện chi trả cổ tức năm 2021 bằng tiền với tỷ lệ 16% theo đúng Nghị quyết ĐHĐCĐ và tạm ứng cổ tức bằng tiền lần thứ nhất năm 2022 với tỷ lệ 9%.

d. Các hoạt động của các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị: Không có

2. Ủy ban Kiểm toán

a. Thành viên và cơ cấu của UBKT:

STT	Thành viên UBKT	Chức vụ	Ngày bắt đầu/không còn là thành viên UBKT	Trình độ chuyên môn
1	Trịnh Văn Lượng	Chủ tịch UBKT	Bổ nhiệm ngày 28/06/2021	Cử nhân Tài chính
2	Trần Duy Cường	Thành viên UBKT	Bổ nhiệm ngày 27/10/2021	Thạc sỹ Kế toán

b. Hoạt động của UBKT:

- Cuộc họp của UBKT: 04 cuộc họp
- Hoạt động giám sát của UBKT đối với HĐQT, Ban Tổng giám đốc và cổ đông: Trong năm 2022, UBKT/BKS đã thực hiện 04 Báo cáo Kiểm tra, giám sát; nội dung chủ yếu là về Tình hình hoạt động kinh doanh, tình hình tài chính cũng như tình hình thực hiện nhiệm vụ quản lý, điều hành của HĐQT và Ban Tổng giám đốc. Các báo cáo này đã được trình bày thảo luận tại các cuộc họp HĐQT.
- Sự phối hợp hoạt động giữa UBKT đối với hoạt động của HĐQT, Ban Giám đốc điều hành và các cán bộ quản lý khác: HĐQT, Tổng Giám đốc hỗ trợ và tạo điều kiện để UBKT thực hiện tốt chức năng của mình, UBKT nhận được đầy đủ tài liệu và tham dự các cuộc họp của HĐQT. Các ý kiến của UBKT gửi tới HĐQT và Tổng Giám đốc được chuyển đầy đủ và kịp thời.

3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc và Ban kiểm toán

- a. Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích: Chi tiết tại Báo cáo tài chính đính kèm.
- b. Giao dịch cổ phiếu của người nội bộ: Không có.
- c. Hợp đồng hoặc giao dịch với người nội bộ: Chi tiết tại Báo cáo tài chính đính kèm.
- d. Đánh giá việc thực hiện các quy định về quản trị công ty (Nêu rõ những nội dung chưa thực hiện được theo quy định pháp luật về quản trị công ty. Nguyên nhân, giải pháp và kế hoạch khắc phục/kế hoạch tăng cường hiệu quả trong hoạt động quản trị công ty): Không có.

VI. Báo cáo tài chính

1. Ý kiến kiểm toán

“Theo ý kiến của chúng tôi, báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính của Tổng Công ty tại ngày 31 tháng 12 năm 2022 cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán áp dụng cho các doanh nghiệp bảo hiểm Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính.”

2. Báo cáo tài chính được kiểm toán:

Báo cáo tài chính năm đã được kiểm toán được đính kèm bao gồm: Bảng cân đối kế toán tại ngày 31 tháng 12 năm 2022, Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh, Báo cáo lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày và Bản thuyết minh báo cáo tài chính.

**XÁC NHẬN CỦA ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT
CỦA CÔNG TY**

Nơi nhận

- Như trên;
- Lưu VT, TH-ĐT, 3



Phùng Tuấn Kiên
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ